



Filling and Packaging — Worldwide



Qualifizierung – ein Instrument zur Krisenbewältigung: Beispiele aus der KHS AG

53. Dortmunder Dialog am 4. Mai 2009

Dr. Sabine Kiunke

Leitung Führungskräfteentwicklung



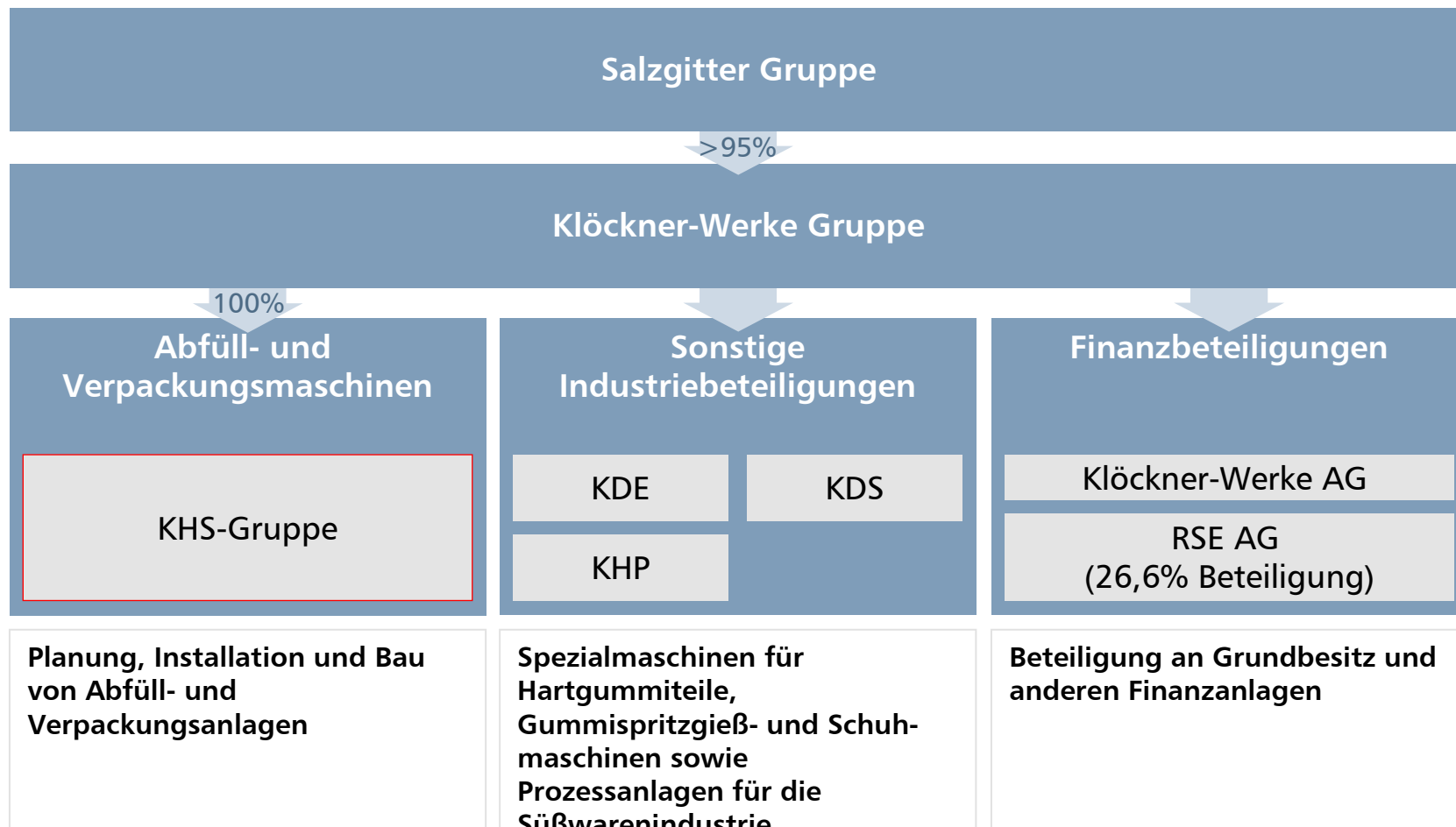
Unternehmensvision der KHS AG

KHS ist ein
Weltmarktführer und
bevorzugter Lieferant
der Verpackungs-
industrie mit Fokus auf
Getränke-
Applikationen und
komplette Anlagen





Strukturelle Einbindung der KHS AG





Ausgewählte Kunden

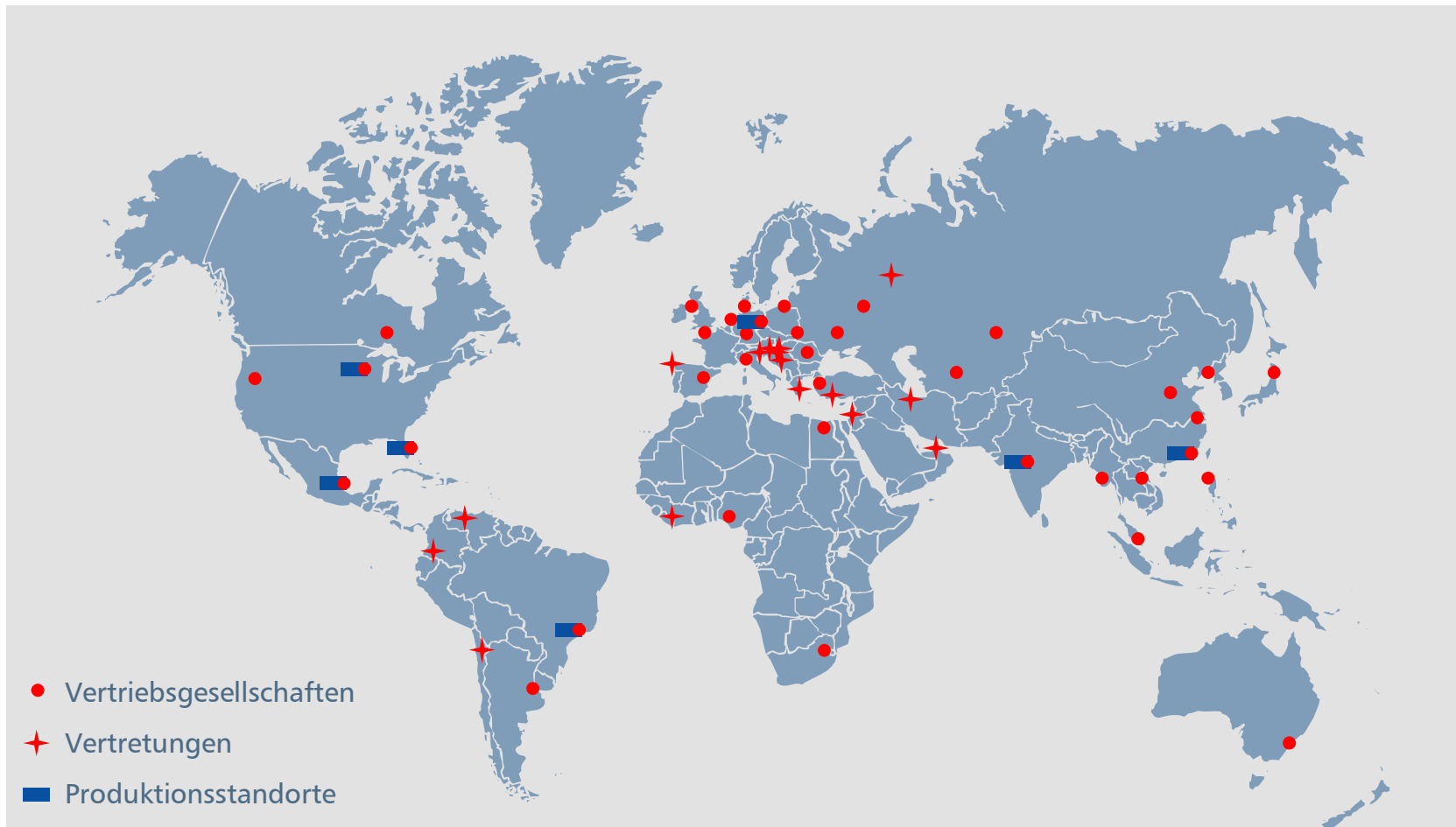


Scottish & Newcastle





Kundenorientierung durch globale Präsenz...





KHS Produktionswerke – Deutschland



Standort Dortmund
Produktionsfläche: 37.000 m²



Standort Bad Kreuznach
Produktionsfläche: 29.000 m²



Standort Kleve
Produktionsfläche: 16.000 m²



Standort Worms
Produktionsfläche: 13.000 m²



Standort Kriftel
Produktionsfläche: 2.127 m²



Standort Bad Arolsen
Produktionsfläche: 6.796 m²



KHS Produktionswerke – Deutschland



Standort Hamburg (Ruwoldtweg)
Produktionsfläche: 1.943 m²



Standort Hamburg (Meiendorfer Str.)
Produktionsfläche: 14.500 m²



Standort Niederzissen
Produktionsfläche: 747 m²



Standort Essen
Produktionsfläche: 4.000 m²



KHS Produktionswerke – weltweit



Standort Sao Paulo (Brasilien)
Produktionsfläche: 13.500 m²



Standort Sarasota (USA)
Produktionsfläche: 4.000 m²



Standort Waukesha (Hauptsitz USA)
Produktionsfläche: 12.000 m²



Standort Zinacantepec (Mexiko)
Produktionsfläche: 7.000 m²



KHS Produktionswerke – weltweit



Standort Shantou (China)
Produktionsfläche: 20.000 m²

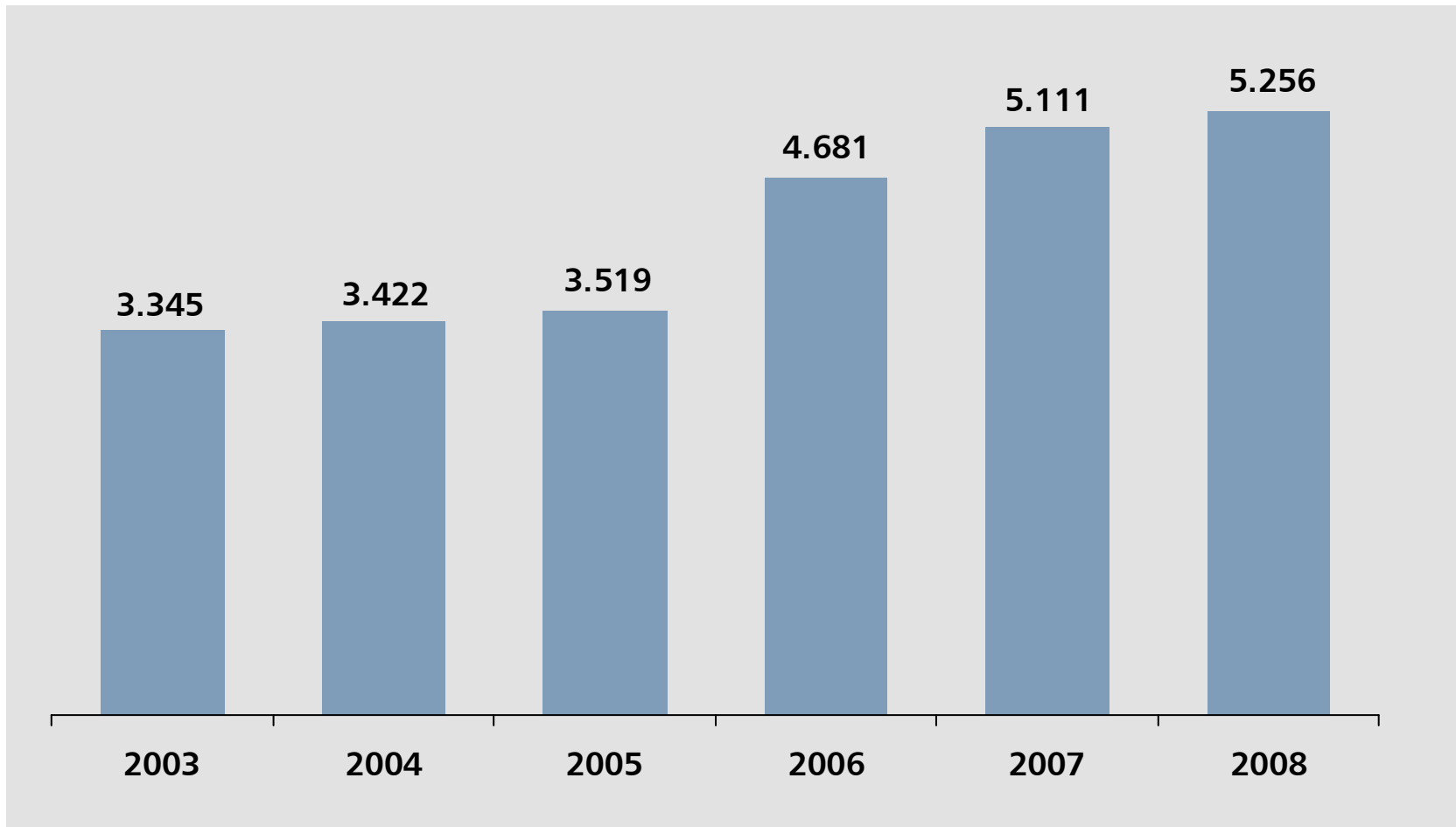


Standort Ahmedabad (Indien)
Produktionsfläche: 18.000 m²





Mitarbeiterzahlen





Personalpolitische Leitgedanken zu KUG Q

Kurzfristige Sicht im Rahmen von KUG:

- Nutzen des Instruments der Kurzarbeit, um Stammebelegschaft zu halten

Mittelfristige Sicht im Rahmen von KUG Q:

- Vorsorgen für den Konjunkturaufschwung, um Fachkräfte dann noch besser ausgebildet zur Verfügung zu haben

Langfristige Sicht im Rahmen von KUG Q:

- Auch nach der Krise wird der grundsätzliche Fachkräftemangel als Strukturproblem fortbestehen.

Für die KHS AG ist Qualifizierung während der Kurzarbeit ein der Situation angepasstes Instrument, um dem strukturellen Fachkräftemangel durch Personalentwicklungsmaßnahmen weiterhin proaktiv entgegen zu wirken: Fortführung einer systematischen Personalentwicklung trotz Krise.



Vorgehensweise/Rahmenbedingungen

- Start der ersten Personalentwicklungsmaßnahme direkt nach Beginn der Kurzarbeit

- Unterstützung durch die Agentur für Arbeit:
 - proaktive kompetente Beratung
 - hohe Kooperationsbereitschaft
 - Vereinfachung administrativer Vorgänge: Ein Ansprechpartner trotz deutschlandweit verteilter KHS-Standorte



Praxisbeispiel Qualifikation 'Lean Expert'

Konzept der standortübergreifenden Qualifizierung

Standort	Anzahl MA insg.	Beginn	TN/Tage		
			März	April	Mai
Bad Kreuznach	100	09.03.	24/96	48/192	17/34
Kriftel	30	18.05.	0/0	0/0	8/16
Bad Arolsen	20	02.04.	0/0	15/60	13/26
Kleve	50	20.04.	0/0	18/72	20/116
Dortmund	200	23.04.	0/0	45/135	23/69
Worms	<u>50</u>	folgt im Juni	<hr/>		
	450		24/96	126/459	81/261

Insgesamt sind 450 MA in 15 Modulen (Tagen) mit jeweils 10 Unterrichtseinheiten vorgesehen.



Intentionen der Qualifizierung zum 'Lean Expert'

- generelle Qualifizierung unserer Mitarbeiter in modernen und effizienten Arbeitsprozessen
- Verbesserung der Wettbewerbssituation der KHS durch hochqualifizierte und hoch motivierte Mitarbeiter
- Sicherung des Arbeitsplatzes durch spezielle Kenntnisse von modernen Arbeitsabläufen und -prozessen
- Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitsbedingungen, die speziell auch älteren Arbeitnehmern gerecht werden
- Erhöhung der Employability, d. h. der Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt



Weitere Planungen für KUG Q in der KHS AG

		TN/Tage
Produktdatenmanagement	Abstimmung der Zertifizierung läuft	294/857
internes Vertriebsstraining	angefragt, grundsätzliche Bereitschaft	120/120
technische Dokumentation	angefragt	25/125
Projektmanagement	Konzept in Arbeit/Abstimmung Zertifizierung	20/120
Fachberater technischer Service	Konzept in Arbeit/Abstimmung Zertifizierung	10/40
interne Pro/Engineer Basisschulung	angefragt	5/35